

2026年度総務委員会基本方針・事業計画

1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0

2026年度総務委員会基本方針・事業計画

担当副理事長 近藤 大輔

委員長 久下谷将太

副委員長 三田 瑠奈 望月 友博

委員 浅野 太我 池澤 拓海 鎌田 愛未 神田 雅泰 鈴木 智也

長井 正之

<基本方針>

1 日立青年会議所は60年間の歴史の中で蓄積された貴重な経験と伝統を有しており、先輩諸
2 兄弟が築き上げた組織文化と価値観が現在のメンバーに受け継がれ、「奉仕・修練・友情」の三
3 信条を基盤とした継続的な活動を通じて地域社会から厚い信頼を得る組織基盤が確立されてい
4 ます。創立60周年という節目を迎える今、これらの歴史的資産を次世代に確実に継承しつつ、
5 変化する時代に対応した新たな組織づくりの推進が必要です。

6 まずは、組織における重要な意思決定の場を適切かつ円滑に運営するために、定款や諸規定を
7 厳格に遵守し前年度の課題と改善点を反映した万全な体制を構築することで、日立青年会議所
8 の組織運営基盤の向上を図ります。そして、日立の礎を築いたものづくりの精神と地域の絆を次
9 世代に継承するために、鉱山事業や製造業を通じて発展した歴史的なつながりを有する4つの
10 市町と交流を深めることで、地域の枠を超えた絆を育みます。さらに、次年度における組織の進
11 むべき道筋を明確化するために、本年度の成果と課題を検証し、透明性の高い適切な総会運営を
12 実施することで、円滑な組織継承を実現します。また、地域社会に対して青年会議所の影響力を
13 高めるために、日立市内外の多様な人びととの積極的な交流機会を創出し、地域社会において組
14 織の果たすべき役割と運動の意義を広く浸透させます。

15 60年の歴史と伝統を継承しながら透明性と公正性を基盤とした堅実な組織運営体制が確立
16 され、次世代への円滑な組織継承が確実に機能し、長年培われた体制を基盤として持続的に発展
17 を続けながら、地域社会にとってより良い変化をもたらす組織となります。

18

19 <事業計画>

20 1) 1月例会の主管

21 2) 4月例会の主管

22 3) 9月例会の主管

23 4) 11月オリエンテーションの主管

24 5) 積極的な会員の拡大