

アカデミー研修委員会基本方針・事業計画

担当副理事長 大和田典義  
委員長 荒蒔 義嗣  
副委員長 佐藤 聖悟  
副委員長 鈴木 健容  
委員 有川 貴康 鶴木 宏介 大森 健之 加納 淳市 近藤 大輔  
藤崎 裕二 北條 泰樹 森 泰明 山田 泰裕 藁谷 智彦  
瀬谷 玲奈

<基本方針>

1 日立青年会議所は、この日立市を魅力ある町に発展させ、市民を捲込んだ運動を発信し共  
2 感を得て、より良い社会へ牽引する団体です。しかし、近年はベテランメンバーの減少と在  
3 籍年数の短期化に伴い、日立青年会議所の核を担える人財の確保が急務となっています。入  
4 会間もないメンバーが我々と同じ志を持ち、青年会議所運動を通して日立青年会議所の核  
5 となり、地域を牽引する強いリーダーシップを持つ人財に成長する必要があります。

6 まずは、青年会議所の組織や仕組みを学ぶために、委員会議の中で日立青年会議所から J  
7 C I までの歴史や伝統を理解し、年間スケジュールの作成、会議資料の事前配信、日立青年  
8 会議所のルールに沿う会議を行い、基礎を身に付けることで19年度に初理事を経験して  
9 もスムーズに対応できる人財を育成します。そして、この仕組みを次年度に引き継ぐために、  
10 マニュアルを作成し、持続可能なアカデミー育成システムの構築を目指します。さらに、日  
11 立青年会議所の運動に共感し共に地域の未来を築き上げていくために、例会を通じ一から  
12 事業を作り上げる中で多様な価値観に触れ、苦楽を共有し、達成感を得ることで一年間共に  
13 活動する仲間との絆を深め、自ら行動を起こせる強いリーダーを育成していきます。また、  
14 青年会議所のスケールメリットを感じてもらうために、出向支援をし、全国各地の多彩な人  
15 財と出会い、色々な情報交換をすることで自身のネットワークを広げてもらいます。そして、  
16 地域経済人としての成長を促すために、現状の問題点や課題、将来必要となる知識の洗い出  
17 しをし、様々な業種に対応できるビジネス研修を行っていきます。

18 私たちは、明るい豊かな社会の実現に向け、日立青年会議所が紡いできた伝統を継承し、  
19 アカデミーメンバーの価値観と共に新たな風を巻き起こし、地域の未来を担える強いリー  
20 ダーシップのある人財の育成をする中で新たな時代の創造に向けた挑戦をしていきます。

21

<事業計画>

- 22  
23 1) 会員名簿の作成  
24 2) 3月例会の主管  
25 3) 6月例会の主管

- 1 4) 11月例会の主管
- 2 5) 積極的な会員の拡大
- 3 6) 献血活動の推進